RAPPORT ANNUEL 2016-2017

GIT

GROUPE
INFORMATION
TRAVAIL

MESSAGE DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR

Le Groupe Information Travail (GIT) est solidement implanté dans l'arrondissement Ville-Marie depuis sa création en 1986. Trente ans plus tard, cet enracinement s'est consolidé par notre appartenance au Centre culturel et communautaire Sainte-Brigide, un complexe communautaire qui offre de multiples ressources aux personnes de tous horizons, en cheminement vers un plus grand sens d'appartenance à la communauté. Notre mission: aider les personnes les plus éloignées du marché du travail à reprendre une place active dans la société.

C'est encore une fois avec plaisir et fierté que nous vous présentons le rapport d'activités 2016-2017 du Groupe Information Travail. Nous arrivons au terme de notre planification stratégique 2014-2017, grâce à laquelle nous avons constamment tendu à focaliser nos énergies sur des objectifs concrets permettant d'améliorer notre offre de services et d'ouvrir de nouveaux chantiers, diversifiés et structurants, pour le développement de l'organisme, en synergie avec nos partenaires.

Le GIT regorge de talents autant au sein de notre équipe de professionnels qu'au conseil d'administration. Nous soulignons d'ailleurs la grande stabilité de ces ressources qui enrichissent, au fil des années, la performance de l'organisation par leur expérience et leur motivation sans cesse renouvelée.

L'implication des bénévoles continue à progresser dans les sphères administratives aussi bien qu'en appui à certains services directs à la clientèle. Merci à toutes et tous pour la qualité de votre présence ainsi que pour votre contribution à l'atteinte des objectifs organisationnels.

L'automne 2017 sera consacré à la réflexion et aux échanges en vue de préparer notre deuxième planification stratégique pour les années 2018 à 2020. L'heure sera donc aux bilans et à la projection dans l'avenir, sous le signe de l'entrepreneuriat social et de l'innovation. En cette époque de grands défis démographiques, économiques et sociaux, c'est avec enthousiasme que nous souhaitons apporter des réponses professionnelles et novatrices à ces enjeux. Nous comptons bien, par cet exercice de planification, enrichir nos services et accroître nos partenariats afin de favoriser collectivement la réintégration au marché du travail des personnes qui en sont éloignées.

Nous vous invitons enfin à prendre connaissance de ce rapport qui fait état de nos services et de notre implication sociale. Tout aussi important, prenez le temps de découvrir certains participants que nous vous présentons au fil de ces pages. Leur témoignage permettra de vous démontrer, nous l'espérons, que tous et toutes peuvent aspirer à jouer un rôle à la mesure de leurs rêves et de leurs capacités, «parce que le monde peut changer», comme nous le proclamons fièrement par notre slogan!

EN UN COUP D'OEIL

Mission

Le **Groupe Information Travail** est un organisme à but non lucratif qui s'adresse aux personnes éloignées du marché du travail de la région de Montréal. Il offre des services en employabilité dans une perspective de réinsertion socioprofessionnelle.

Historique

Le GIT a été mis sur pied en 1986 par le Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal (RAPSIM). Il devient alors un des premiers organismes à but non lucratif à travailler à l'amélioration de l'employabilité d'une clientèle en situation de grand éloignement du marché du travail.

Énoncé d'impact

D'ici 2019, le GIT veut accroître son offre de plateaux de travail, en vue de proposer des expériences plus diversifiées à ses participants, d'enrichir ses ententes avec des partenaires privés, publics et institutionnels et d'augmenter son rayonnement comme acteur en réinsertion socioprofessionnelle par des projets écologiques.

Valeurs

- L'innovation, l'engagement et la collaboration guident les actions du GIT.
- Le professionnalisme, la créativité et le plaisir sont portés par l'équipe du GIT.
- La personne, le respect, l'ouverture et la responsabilisation sont au cœur des interventions auprès des participants du GIT.

ÉQUIPE

Membres du Conseil d'administration

Pierre-Luc Néron – Président
Maher Chammas – Secrétaire
France Bernard – Trésorière
Stéphane Mesnier – Administrateur
Patrice Bruneau – Administrateur
Isabel Léger – Administratrice
Tracy-Ann Lugg – Administratrice

Membres du personnel

L'équipe permanente est composée de neuf personnes auxquelles s'ajoute une équipe de contractuels dédiés presque exclusivement à la prestation de services directs à la clientèle.

Daniel Léonard – Directeur général

Isabelle Stében – Adjointe à la direction

Nathalie Simard – Agente de communication et de soutien au financement

Normand Mantha – Coordonnateur du programme préparatoire à l'emploi (PPE)

Guillaume Veilleux – Coordonnateur du programme Écolo-boulot (EB)

Chantal Guérin – Conseillère en main-d'œuvre

Mireille Morin – Intervenante-superviseure (Brigade Plateau-Net et Atelier d'ébénisterie)

Émilie Poussard – Conseillère en main-d'œuvre

Joëlle O'Shaughnessey – Conseillère en main-d'œuvre

Personnel contractuel

Marcelle Boulanger – Conseillère en main-d'œuvre

Patrick Collyer – Chargé de projet (Brigade Ville-Marie)

Nathalie Riendeau – Intervenante-superviseure (Brigade Ville-Marie)

Alizée Tribouillier – Intervenante-superviseure (Brigade Ville-Marie)

Marc-Olivier Beaulieu – Intervenant-superviseur (Brigade Ville-Marie)

Simon-Pierre Lauzon – Intervenant-superviseur (Brigade Ville-Marie)

Sophiane Grenier – Intervenante-superviseure (Brigade Ville-Marie)

Cénora Chevry – Intervenant-superviseur (Brigade Ville-Marie)

Audrey Levasseur – Intervenante-superviseure (Brigade Plateau-Net)

Estelle Lévesque – Intervenante-superviseure (Brigade Plateau-Net)

Jean-Luc Bergeron – Chargé de projet (Brigade verte Montréal-Nord)

Marianne Thibeault – Agente à l'accueil et intervenante (Projet carrière-été)

Luis Eduardo Oliveira – Ébéniste

Erika Alvarez – Commis-comptable

Bénévoles

Marie-Pier Bernier, Julie Boulay-Leroux, Geneviève Fang Therrien, Camille Leclerc, Leslie Mai Linh Tran, Pierre Paolitto, Alexandre Ponton, Jean Roy, Jacques Sirois.

Nous souhaitons remercier les membres du Conseil d'administration et du personnel ainsi que nos bénévoles et stagiaires qui, par leur engagement et la qualité de leur travail, contribuent à la réalisation de notre mission et à l'atteinte de nos objectifs.

BILAN 2016-2017

AXE 1 : SERVICES À LA CLIENTÈLE

Offrir des services adaptés aux besoins évolutifs de la clientèle

- Réalisation d'une analyse sur les défis du retour en emploi pour les 45 ans et +, qui contribuera à la planification stratégique 2018-2020
- Production d'un cahier de gestion des plateaux de travail
- Accroissement et diversification des plateaux de travail favorisant la mixité des générations
- Bonification de nos pratiques de gestion interne à l'égard des meilleures normes de protection de la confidentialité

AXE 2 : FINANCEMENT

Diversifier et accroître le financement dans une perspective de pérennisation de nos actions

- Augmentation de nos revenus provenant de contrats de service
- Création de nouveaux partenariats dans les milieux public, institutionnel, privé, communautaire et caritatif
- Réalisation d'une activité de sociofinancement
- Obtention de l'autorisation de l'Autorité des marchés financiers

AXE 3 : COMMUNICATIONS

Revoir l'ensemble de notre discours et de nos outils de communication

- Lancement du nouveau site web, plus convivial
- Bonification de nos pratiques sur les médias sociaux afin d'accroître le rayonnement de l'organisme
- Obtention de plusieurs prix en lien avec le projet de revalorisation du frêne, promu par l'arrondissement Rosemont – La-Petite-Patrie
- Création de capsules vidéo professionnelles sur l'impact de nos services auprès des individus
- Prise de parole afin de faire valoir la plus-value de la réinsertion sociale et professionnelle par le travail

AXE 4 : VIE ASSOCIATIVE

Favoriser la participation citoyenne et sociale

- Enrichissement de l'équipe de bénévoles aux services à l'accueil et au soutien informatique
- Réalisation d'un événement soulignant le 30e anniversaire de l'organisme
- Participation au comité communication/visibilité du Regroupement québécois des organismes pour le développement de l'employabilité (RQuODE)
- Implication dans le développement du Centre culturel et communautaire Sainte-Brigide
- Maintien de notre présence dans divers lieux de concertation et de collaboration locale et régionale
- Tenue de l'assemblée générale d'information annuelle

AXE 5 : GESTION INTERNE

Consolider les outils de gestion interne et le développement des ressources humaines

- Création de deux nouveaux postes : coordonnateur des plateaux de travail et agente de communication et de soutien au financement
- Valorisation du développement des compétences par la formation continue
- Exercice d'évaluation du maintien de l'équité salariale
- Bonification de nos pratiques en santé et sécurité au travail, notamment en lien avec nos plateaux de travail
- Adoption par le conseil d'administration d'une échelle salariale visant à consolider l'équité

OBJECTIFS GÉNÉRAUX POUR 2017-2018

- Réaliser un diagnostic organisationnel qui servira de base à la planification stratégique 2018-2020
- Mise à jour de divers outils de gestion RH
- Rédiger un plan de communication triennal
- Développer un service spécialisé pour la clientèle 45 ans et +
- Développer de nouveaux plateaux de travail intergénérationnels en lien avec l'énoncé d'impact

NOS PROGRAMMES

Le GIT offre une complémentarité de services et de programmes adaptés aux réalités de chacun.

Dans cette optique, nous proposons un cadre souple permettant aux participants qui en manifestent l'intérêt de participer à plusieurs de nos programmes afin d'accroître leurs chances de réussite pour un retour au travail ou aux études. Voici un résumé de nos deux programmes principaux.

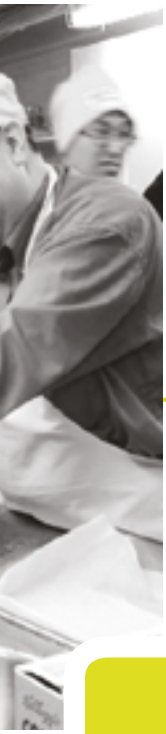
Programme préparatoire à l'emploi (PPE)

- Ce programme de seize semaines comporte des ateliers de groupe (techniques de recherche d'emploi, orientation, connaissance de soi, etc.), de l'accompagnement individuel et des périodes actives de recherche d'emploi ou de stage.
- Il s'adresse aux personnes âgées de 16 à 65 ans, très éloignées du marché du travail et vivant plusieurs problématiques psychosociales.
- Il prévoit pour chaque participant un plan d'action personnalisé comprenant les étapes, les objectifs et les actions à mettre en œuvre.
- Le PPE accueille chaque année cinq groupes formés d'environ 14 personnes.

Un accélérateur pour le retour en emploi!

Le PPE, un accélérateur pour le retour en emploi!
Faits saillants de l'année :

- Le GIT a accueilli cette année 68 participants au programme préparatoire à l'emploi sur une cible de 65.
- Comptant plus d'une trentaine d'ateliers de formation, le programme a été bonifié cette année par l'ajout d'un nouvel atelier: Les réseaux sociaux et la recherche d'emploi.
- L'équipe d'intervention bénéficie maintenant d'un conseiller d'orientation faisant partie de l'OCCOQ.
- Une conférence portant sur l'animation de groupe a été offerte aux étudiants du programme de carriérologie de l'Université du Québec à Montréal.
- L'intégration de stagiaires et de bénévoles est venue enrichir l'équipe d'intervention du programme préparatoire à l'emploi.
- Nous avons développé un partenariat profitable avec la Société de développement social pour *Destination Emploi*, une plateforme de réinsertion socioprofessionnelle.
- Le GIT a participé de manière active au Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal (RAPSIM) dans le cadre du Comité Pauvreté.
- Des ateliers offerts par des ressources externes ont permis au personnel et aux bénévoles du GIT d'améliorer et de parfaire leurs compétences dans la prestation de services à la clientèle.



Profil des 68 participants

70% Âgés de 45 ans et plus
60% Absents du marché du travail (2 ans et plus)
51% Hébergement instable

Statistiques de placement

45% Retour à l'emploi
20% Retour aux études ou en formation

Parcours de Mahmoud

Je me nomme Mahmoud Chaanebi. Il y a un an, les circonstances de ma vie m'ont amené à faire un virage à 180 degrés. C'est alors que mon histoire au GIT en tant que participant a commencé. Au début, j'étais sceptique sur le fait de participer à ce genre de programme et j'y étais pour une simple réorientation qui s'est vite transformée en une véritable démarche de réinsertion professionnelle, parsemée de satisfactions personnelles, agrémentée par les bons liens qui se sont tissés au fil des jours avec l'ensemble des participants et aussi auprès du personnel du lieu en question, qui est hautement qualifié, à l'écoute, encourageant et accompagnateur tout au long de ma démarche de recherche d'emploi. Je suis toujours en participation et maintenant mieux outillé pour retrouver ma place sur le marché du travail.

Programme Écolo-Boulot

Ce programme de préemployabilité favorise la réinsertion socioprofessionnelle en proposant des plateaux de travail rémunéré, des ateliers de groupe et de l'accompagnement individuel.

Écolo-Boulot est destiné aux jeunes et moins jeunes âgés de 16 à 65 ans, éprouvant des difficultés à s'intégrer au marché du travail, en situation d'itinérance ou à risque de l'être.

Il propose des parcours variables de trois à six mois dans deux grands types de plateaux de travail: **les brigades de propreté** et **l'atelier d'ébénisterie**.

Répartition des 127 participants *

13% Atelier d'ébénisterie
35% Brigade Plateau-Net
10% Brigade Verte Montréal-Nord
42% Brigade Ville-Marie

*Toute personne ayant intégré un de nos plateaux de travail entre le 1er juillet 2016 et le 30 juin 2017.

Profil des participants

76% Hommes
53% 16-30 ans
52% Secondaire non terminé
16% Ont fait le PPE avant ou après EB

Parcours de Sébastien

Le GIT m'a grandement aidé, premièrement à me redonner confiance en moi et en mes moyens. Éloigné du travail depuis un bon bout de temps, c'était pratiquement impossible de retrouver un travail et de le conserver. Avec l'aide des intervenants du GIT et de son programme Écolo-Boulot, je me suis senti accepté et respecté pour ce que je suis. C'est un outil formidable pour m'aider à retrouver une place active en société, mais aussi pour me réconcilier avec elle, car l'énergie positive qui jaillit de cette joyeuse équipe est contagieuse et inspirante! Deuxièmement, le GIT m'a aidé à stabiliser ma situation d'hébergement. J'ai été accueilli par des gens humains, qui ne portaient aucun jugement négatif concernant ma situation proche de l'itinérance. Aujourd'hui, grâce à leur ouverture d'esprit, j'ai été admis dans un centre d'hébergement de transition. Pour moi, le GIT, ça donne des ailes, ça ouvre des portes et ça rend positif.

En pleine croissance!

Écolo-Boulot en pleine croissance! Faits saillants de l'année :

Ce fut une excellente année pour Écolo-Boulot qui a vu la création de nouvelles opportunités de travail pour les personnes en processus d'insertion sociale et professionnelle. Cela s'inscrit tout à fait dans l'énoncé d'impact que s'est donné le GIT au printemps 2016 et qui vise à accroître la quantité et la diversité des plateaux de travail proposés à notre clientèle.

- Trois brigades ont été mises sur pied dans trois arrondissements différents: Plateau-Mont-Royal, Montréal-Nord et Ville-Marie afin d'accroître et de diversifier les possibilités de travail pour notre clientèle.
- La Brigade Ville-Marie, qui couvre un vaste territoire, du Vieux-Montréal au Village gai en passant par le Quartier Chinois et le Quartier Latin, nous a permis d'embaucher plus de 50 personnes, soit la cohorte de brigadiers la plus importante en nombre.

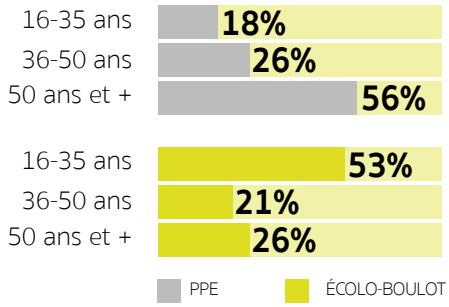
- À la Brigade Plateau-Net s'est greffé un projet pilote de brigade d'hiver dans l'arrondissement Plateau-Mont-Royal, dont la principale tâche consistait à déneiger les bennes à ordures et à recyclage.

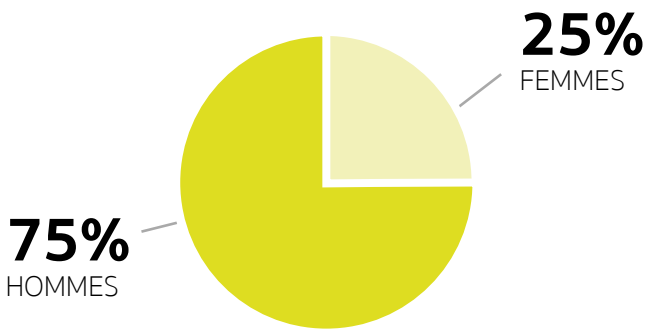
- La Brigade Verte Montréal-Nord aura permis à une douzaine de personnes de vivre une expérience de travail concrète et de se familiariser avec l'horticulture et des travaux de plantation, notamment dans des cours d'école.
- L'atelier d'ébénisterie a fabriqué une quinzaine de pièces de mobilier en frêne revalorisé, soit des bancs de parcs et des tables à pique-nique pour Aéroports de Montréal. Il a transformé plus d'une cinquantaine d'arbres pour un parcours ludique dans l'arrondissement Plateau-Mont-Royal, a fabriqué 50 boîtes à fleurs pour Sentier Urbain et plus d'une centaine d'articles en bois destinés à la première campagne de sociofinancement du GIT.

- Au cours de l'année, ce sont donc 127 personnes qui ont pu bénéficier, à un moment ou à un autre, de l'un de nos plateaux de travail. Une croissance fulgurante de 45% par rapport à l'année dernière!

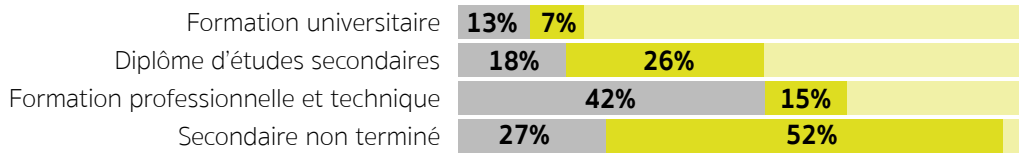
PROFIL DE LA CLIENTÈLE

Âge par programme

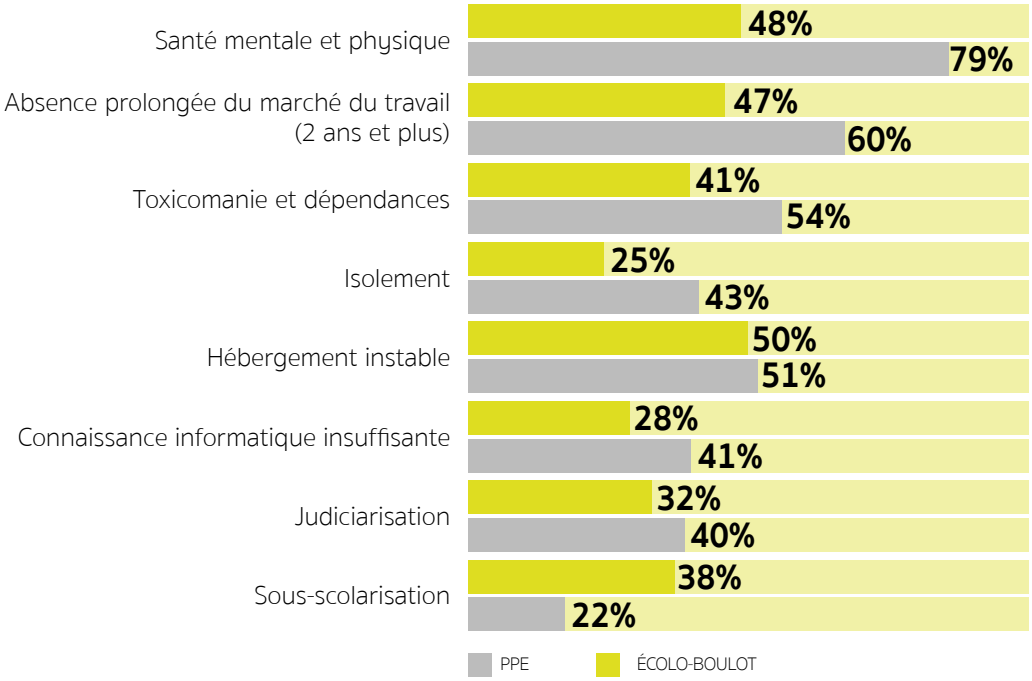




Niveau de scolarité



Facteurs d'éloignement



MÉDIAS ET COMMUNICATIONS

Nouveau site web renouvelé

- Hébergé sur une nouvelle plateforme WordPress plus conviviale, notre site web a été complètement restructuré. D'une facture épurée et dynamique, il est doté de deux nouvelles sections: Médias, Dons et Bénévolat.

Visibilité accrue pour l'atelier d'ébénisterie

- Notre projet de revalorisation du frêne continue de récolter les honneurs en 2017.
- Prix Méritas du RQuODE pour son aspect innovateur.
- Prix du CRE et de NOVAE décernés à notre partenaire et promoteur du projet, l'Arrondissement Rosemont–La-Petite-Patrie.

Célébration de nos 30 ans

- Le GIT a travaillé plusieurs mois à la planification de son 30e anniversaire, qui a été célébré en grande pompe en mai dernier.
- Plus d'une centaine de personnes ont festoyé avec nous dans la magnifique chapelle de l'Espace Fullum.

Médias sociaux en hausse

- Nos médias sociaux ont connu une belle courbe de développement cette année, grâce notamment à notre campagne de sociofinancement en ligne qui a fait bondir le nombre de nos abonnés sur Facebook, passant de 180 en début d'année à plus de 430.
- Cette campagne au titre évocateur – L'ébénisterie pour changer des vies – a permis au GIT de solliciter et de consolider son réseau de contacts pour mieux faire connaître ses activités et sa mission.
- La création d'un compte professionnel LinkedIn, courroie de transmission avec notre réseau de partenaires professionnels, est venue consolider l'arsenal de nos moyens de communication externe.

Promotion, publicité et revue de presse

- Deux capsules vidéo ont été produites pour le GIT par la firme Approprimage: une première a été tournée à l'atelier d'ébénisterie pour notre campagne de sociofinancement; la deuxième relate de manière touchante l'histoire à succès de Sylvio, un participant au Programme préparatoire à l'emploi. Cette vidéo a fait sensation sur notre page Facebook où elle a été vue plus de 6 300 fois, soit une de nos publications les plus populaires.
- Articles de journaux, publications web et reportage vidéo diffusé à l'émission la Semaine verte à Radio-Canada ont donné la part belle à ce projet qui a toutes les chances de faire des petits dans d'autres arrondissements.

- Une très belle brochure illustrée a été produite pour commémorer les 30 ans du GIT.
- La revue de presse de l'année confirme le rayonnement du GIT à l'extérieur, entre autres par ses activités d'ébénisterie et ses brigades de propreté dans plusieurs arrondissements de Montréal.

VIE ASSOCIATIVE

30e anniversaire du GIT

Le 25 mai dernier, nous célébrions le 30e anniversaire du GIT dans la chapelle de l'Espace Fullum, le quartier général du RAPSIM qui est l'impulsion première de la fondation du GIT. Cet événement fut l'occasion de rappeler les grands jalons de l'histoire du GIT, de parler de nos projets à venir et de reconnaître tous les acteurs qui participent à notre succès.

Ainsi, malgré la pluie battante, plus d'une centaine de personnes sont venues célébrer avec nous, parmi lesquelles un bon nombre de partenaires et collaborateurs, nos amis et voisins, les employés et bénévoles du GIT actuels et anciens, ainsi que certains participants à nos programmes.

Quelques personnalités publiques nous ont aussi fait l'honneur de leur présence en s'adressant de manière bien sentie à l'assemblée. C'est très chaleureusement que nous tenons ici à les remercier : madame Hélène Laverdière, députée de Laurier-Sainte-Marie, madame Manon Massé, députée de Sainte-Marie-Saint-Jacques, madame Monique Vallée, conseillère, membre du comité exécutif de la Ville de Montréal et responsable du développement social et itinérance, monsieur Gilles Trépanier, directeur de l'organisme Resto-Plateau.

L'ancrage dans notre milieu

Nous maintenons une large représentation au sein de plusieurs tables de concertation et de regroupements divers. Par ailleurs, notre enracinement n'est certainement pas étranger à notre appartenance au Centre culturel et communautaire Sainte-Brigide (CCCSB). Ce complexe d'organismes communautaires regroupés autour et au sein de l'église Sainte-Brigide est une plus-value pour les clientèles de chaque organisation et un incubateur d'initiatives structurantes et innovantes. En 2017, nous avons participé à un exercice de définition des valeurs et de la vision d'avenir du CCCSB, une vision dynamique pour l'ensemble des parties prenantes. En

2018, des travaux majeurs débuteront dans la nef de l'église afin d'y construire les installations du Cube, un regroupement de deux troupes de théâtre jeunesse. Une étude de faisabilité sera réalisée à l'automne 2017 afin d'évaluer la viabilité d'un projet d'économie sociale dans l'espace restant de l'église.

En juin 2017, nous avons participé au Congrès international de l'Association Internationale pour la Formation, la Recherche et l'Intervention Sociale (AIFRIS). À cette occasion, nous avons eu l'opportunité de présenter le CCCSB à la communauté internationale. Nous avons tout lieu d'être fiers d'appartenir à une réalisation sociale dont le monde apprécie l'originalité et l'impact sur sa communauté.

BILAN SOCIO-ÉCONOMIQUE

Une valeur ajoutée

Les plateaux de travail ont connu un essor explosif en 2016-2017, passant d'une trentaine de participants à plus de cent vingt-cinq. Les contrats de travail que nous négocions nous permettent de leur offrir une expérience rémunérée qui les prépare à un retour dans la société tout en bénéficiant d'un salaire décent qui contribue à améliorer leur autonomie financière.

Les revenus provenant des contrats de service ont augmenté de 141 % par rapport à l'année précédente. Les salaires versés aux participants ont par conséquent triplé. D'autre part, le total des heures de bénévolat a atteint 1115 heures, soit une croissance de 28% par rapport à l'année passée. Nous estimons la valeur financière reliée à l'action bénévole à un montant de près de 22 000$.

Financement diversifié

L'un des objectifs les plus audacieux de la planification 2014-2017 visait à accroître l'autonomie financière de l'organisme en diversifiant les sources de financement. En trois ans, la part de financement public est passée de 80% à 44% du budget global. Nous avons donc accru de 56% les revenus provenant de contrats de service, de subventions et d'autofinancement. En 2017, le budget global a augmenté de 37%.

Les contrats de service permettent de maintenir et de créer des plateaux de travail qui font partie de notre stratégie d'ensemble afin de favoriser le retour en emploi ou aux études de nos participants. D'autre part, nous ne recevons aucun financement récurrent pour la mission globale de l'organisme qui comprend des activités comme le développement du bénévolat, l'implication active dans la création de solidarités dans la communauté ou les activités de soutien de notre clientèle durant et après leur parcours chez nous. Pour maintenir notre engagement social, nous devrons continuer de solliciter des bailleurs de fonds qui reconnaissent cette contribution à la communauté.

Notons enfin que nous avons réalisé cette année une première campagne de sociofinancement en ligne. Lancée en avril 2017 sur la plateforme Ulule, cette campagne participative a permis d'amasser des fonds pour financer l'atelier d'ébénisterie. Ainsi, plus de soixante personnes ont contribué par des dons à cette campagne. La tendance actuelle au sociofinancement ne semble pas près de s'estomper et démontre l'intérêt des communautés pour la mobilisation citoyenne sous toutes ces formes. Une valeur que nous partageons!

NOS LIENS AVEC LA COMMUNAUTÉ

Partenaires dans l'action

- Arte Eco Design
- Carrefour Jeunesse-Emploi Centre-sud | Plateau Mont-Royal | Mile-End | Centre-Ville
- Centre hospitalier et universitaire de Montréal (CHUM)
- Centre industriel Rosemont
- Centres locaux d'emploi (CLE)
- CIUSS du Centre-Sud de l'île de Montréal
- Coup de pouce Centre-Sud
- D & G Réanimation
- Dans la rue
- Dîner St-Louis
- Déménagement Myette
- Destination Montréal Centre-Ville
- En Marge 12-17
- Le Boulot Vers
- Les AmiEs du Courant Sainte-Marie
- Les Ateliers d'Antoine
- L'Itinéraire
- Maison du Père
- Mission communautaire Mile-End
- Mission Bon accueil
- Mission Old Brewery
- Option consommateur
- PAS de la rue
- Quartier des spectacles
- Refuges des jeunes
- Regroupement des cuisines collectives du Grand Plateau
- Resto Plateau
- Sac à dos
- Scierie mobile Denis Laprise
- Sentier Urbain
- Société Écocitoyenne de Montréal
- Spectre de rue

Principaux partenaires communautaires

- Centre culturel et communautaire Sainte-Brigide (CCCSB)
- Conseil régional en environnement (CRE)
- Corporation de développement communautaire Centre-Sud (CDC)
- AXTRA Alliance des centres-conseils en emploi
- Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal (RAPSIM)
- Table de concertation jeunesse/itinérance du centre-ville de Montréal
- Société de développement social

Partenariats financiers et d'affaires, commanditaires et donateurs

Nous saluons tout particulièrement la contribution essentielle de nos bailleurs de fonds qui nous permettent d'accompagner avec succès ceux et celles qui s'engagent sur la voie de l'employabilité. Nous souhaitons également remercier tous les contributeurs qui nous ont appuyés dans la campagne de sociofinancement de l'atelier d'ébénisterie. En 2016-2017, nos principaux revenus provenaient des sources suivantes:

BOIS PUBLIC

AÉROPORTS DE MONTRÉAL

THE HOME DEPOT CANADA FOUNDATION

Projets écosociaux

L'ŒUVRE LÉGER
Pour la dignité humaine au Québec et dans le monde

soverdi

Montréal-Nord Montréal

Rosemont La Petite-Patrie Montréal

Montréal

Le Plateau-Mont-Royal Montréal

Service Canada

Québec

G.I.T.

GROUPE INFORMATION TRAVAIL

1585, boulevard René-Lévesque Est
Montréal (Québec) H2L 4L2
t **514 526-1651** f **514 526-1655**
www.groupeinfotravail.ca

Conception graphique : Jean-Sébastien Veilleux, 2017