2019
Rapport annuel
2020

PARCE QUE

LE MONDE CHANGE !

Centre-conseil en emploi

1585, boul. René-Lévesque Est
Montréal (Québec) H2L 4L2

514-526-1651
git@groupeinfotravail.ca
www.groupeinfotravail.ca

G.I.T.

GROUPE INFORMATION TRAVAIL

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Photo : SylvianeRobini/CESIM

La nouvelle signature du Groupe Information Travail **« PARCE QUE LE MONDE CHANGE »**, peut se lire à plusieurs niveaux. Dans un premier temps, elle s'adresse directement au travail que nous réalisons depuis toujours auprès de nos participants en quête d'insertion sur le marché du travail. Les différentes situations d'adversité qu'ils ont expérimentées ont souvent généré des modifications de leur environnement, de leur perception d'eux-mêmes, de leur espoir quant à leur capacité à intégrer avec succès un emploi satisfaisant.

Notre approche, maintenant encore plus ciblée, permet aux personnes que nous desservons de dresser un bilan des changements survenus dans leur vie et d'actualiser ou de réactualiser des façons d'être et de faire qui seront plus fructueuses dans leur parcours. Cette approche, basée sur un modèle de niveaux de changement, est désormais appliquée dans le cadre de nos deux programmes : programme préparatoire à l'emploi et plateaux de travail d'Écolo-boulot. Pour plus de détails, je vous invite à lire la section plus détaillée à la page 5.

À un deuxième degré, l'intrusion de la COVID-19 nous a rappelé que le monde peut lui-même changer et prendre l'humanité à contre-pied sans crier gare. En l'espace de quelques mois, nous sommes passés d'une période de croissance économique somme toute positive à une ère d'incertitude des finances publiques sans précédent. Il en est de même pour le phénomène de rareté de main-d'œuvre, qui est désormais supplanté par un taux de chômage élevé. Bien malin celui ou celle qui pourra prédire le moment du retour à la normale.

Notre volonté de devenir un partenaire incontournable, dans le domaine de l'insertion sociale et professionnelle, est plus que jamais d'actualité. Nous devrons rester en veille stratégique constante afin d'être proactifs face à l'instabilité actuelle du marché de l'emploi. Nous devons nous-mêmes changer pour tenir compte de l'émergence de nouveaux paradigmes dans notre environnement socio-économique. Comme directeur général, je tiens ici à saluer la souplesse et le ressort de toute l'équipe professionnelle du G.I.T. qui, tout au long de la période de confinement, a œuvré pour établir de nouvelles pratiques plus flexibles et plus près des réalités de nos participants et de nos partenaires.

Avec le recul, nous prenons conscience que nous avons su tirer profit des mois de confinement que nous venons de traverser pour cheminer dans l'atteinte de plusieurs de nos objectifs stratégiques :

- Ancrage des pratiques d'économie sociale;
- Clarification des grands paramètres qui nous permettront d'améliorer nos communications;
- Mise en œuvre de nos nouvelles valeurs, qui ne manqueront pas de donner un nouvel élan à notre culture organisationnelle;
- Amélioration de nombreux processus qui nous permettront d'offrir un meilleur encadrement de nos programmes et d'améliorer l'offre de nos services-conseils en emploi.

À titre de présidente, je tiens à souligner l'apport fédérateur de notre directeur général qui a su s'entourer d'une nouvelle équipe dynamique et professionnelle et par la même occasion, je les remercie toutes et tous, pour leur indéfectible loyauté et leur travail soutenu dans un contexte d'instabilité et de grandes préoccupations. La réalisation de la mission tout comme l'atteinte de nos objectifs stratégiques sont au cœur de l'attention du conseil d'administration. Nous sommes unanimes à reconnaître l'importance, en période d'adversité, de maintenir le cap sur les buts élevés que nous nous sommes collectivement donnés.

Au cours des années à venir, la créativité et l'innovation seront essentielles et seront portées par la collaboration entre nos professionnels. La gouvernance de l'organisme sera fondamentale et au centre de notre engagement. L'humanisme sera notre baromètre afin d'offrir un lieu et une expérience positive aux personnes auxquelles s'adresse notre mission.

En 2021, le Groupe Information Travail soulignera 35 ans de projets novateurs et de loyaux services au sein de sa communauté. Ce sera l'occasion de prendre le temps et la mesure du chemin parcouru. D'ici là, prenons toutes et tous soin les uns des autres dans la plus grande bienveillance.

IDENTITÉ DU GROUPE INFORMATION TRAVAIL

Le masculin est utilisé pour alléger le texte, et ce, sans préjudice pour la forme féminine.

Historique

Le G.I.T. est l'un des premiers organismes à but non lucratif à travailler à l'amélioration de l'insertion sociale et professionnelle d'une clientèle en situation de grand éloignement du marché du travail. Il a été créé en 1986 par le Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal (RAPSIM).

Animé par notre mission

Le G.I.T. est un centre-conseil en emploi qui soutient une transformation positive et durable de façon humaine et personnalisée. Nous offrons des parcours qui visent l'insertion sociale et professionnelle des participants, favorisant ainsi leur contribution à la collectivité.

L'INSPIRATION DE NOS ACTIONS

Motivé par notre vision

D'ici 2023, le G.I.T. sera reconnu par tous ses participants et ses partenaires comme un acteur incontournable dans les activités d'insertion sociale et professionnelle.

Propulsé par nos valeurs

Humanisme

- Chacun a son histoire, son parcours, et c'est avec ouverture d'esprit que chaque participant est orienté vers le programme qui répondra à ses besoins, sa réalité actuelle et lui permettra d'atteindre ses objectifs.

Créativité innovante

- L'équipe croit en l'intelligence collective pour favoriser l'émergence de solutions optimales et durables.
- Le travail en itération permet à l'équipe de faire preuve de souplesse et d'être proactif tel que dans le projet de commercialisation de l'atelier d'ébénisterie.
- La recherche, l'exploration et l'ouverture à de nouveaux concepts permettent d'adapter nos services aux besoins de la clientèle et ont permis la refonte du Programme préparatoire à l'emploi.

Engagement

- La participation à des tables de concertation et des regroupements de notre milieu d'actions est favorisée afin d'agir sur des objectifs communs visant l'amélioration des conditions de vie de la communauté. Cette année c'est une participation à une soixantaine de rencontres.
- L'équipe répond à l'appel et est présente lors d'événements tels que La Marche pour le climat et La nuit des sans-abris.

La Collaboration

- L'association avec plusieurs organismes partenaires pour le recrutement des participants permet de jumeler nos efforts pour multiplier les réussites.
- La collaboration avec nos partenaires financiers permet d'assurer une offre de services adaptée et continue et de pérenniser nos actions.
- La recherche de partenariats pour faciliter l'accès à l'emploi de nos participants nous a permis d'enclencher une collaboration avec Axia.

Professionnalisme

- Le développement des membres de l'équipe permet d'assurer, par l'acquisition de nouvelles connaissances, les meilleures pratiques. Les membres de l'équipe ont participé à 49 formations et webinaires durant l'année.
- L'évaluation de nos services et de nos programmes, afin d'assurer la satisfaction de nos participants et de nos partenaires, est au cœur de nos réflexions.

Le Plaisir

- La valorisation des participants lors de la réalisation de contrats concrets à l'atelier d'ébénisterie et la contribution des Brigades de propreté urbaine est une stimulation intarissable.
- La réussite des participants au PPE qui obtiennent un emploi après leur participation suscite l'accomplissement de ce que nous souhaitons pour chacun d'eux.
- Les activités d'équipe permettent de célébrer ensemble nos succès et ceux de nos participants tels que lors des réunions régulières et les événements de reconnaissances des fins de parcours des participants.

BILAN DE L'ANNÉE 2019-2020

Gouvernance

Notre conseil d'administration s'assure d'une gestion saine des ressources humaines, financières et matérielles tout en veillant au développement stratégique de l'organisme.

- Réflexion stratégique du conseil d'administration et de l'équipe afin de mettre à jour l'identité du G.I.T. : Mission et signature organisationnelle.

Service à la clientèle

Nous visons à offrir des services adaptés aux besoins évolutifs de la clientèle en lien avec la réalité économique et sociodémographique de la société québécoise.

- Concernant le programme préparatoire à l'emploi « J'trouve ma place » : élaboration d'une grille d'activités permettant l'entrée continue, mise à jour complète des contenus d'atelier basés sur l'approche théorique des niveaux de changement.
- Développement de nouvelles ententes et contrats de services dans le cadre du programme Écolo-boulot.

Vie associative

Nous prônons l'inclusion de ressources diverses au sein de l'organisation ainsi qu'une participation forte au sein de la communauté qui se manifeste par notre enracinement dans le quartier.

- 300 heures de bénévolat et 429 heures de stages.
- Le G.I.T. a continué de participer à un regroupement de six centres-conseils en emploi du quartier.
- Poursuite de la participation au comité PROMOTION-VISIBILITÉ de l'alliance des centres-conseils en emploi (AXTRA).
- Prêt de notre local à l'organisme Le PAS de la rue, durant la période d'interruption de nos services.
- Entente de gestion de fiducie pour l'organisme LES VALORISTES.

Gestion interne

Dans un souci d'améliorer la qualité de nos services, nous favorisons le développement des compétences et de la motivation de nos ressources et optimisons nos processus internes.

- Ajustement à la période de confinement par l'intégration de nouvelles pratiques en télétravail et de retour progressif au travail en présentielle.
- Poursuite des services à distance auprès des participants durant la période de fermeture de notre local.
- Nous avons réalisé un diagnostic de la fonction RH. Il en a résulté une planification pour les deux prochaines années.
- L'ensemble des descriptions de profil de poste a été mis à jour et uniformisé.
- Poursuivre l'amélioration de nos processus et procédures internes, notamment par un effort de planification stratégique.
- Participation pour une 2e année à L'économie sociale j'achète! Objectif bonifier la commercialisation de l'Atelier d'ébénisterie.

Communications

À l'interne, nous favorisons la fluidité de la contribution de toutes et tous. À l'externe, nous souhaitons refléter l'intervention unique du G.I.T. en termes d'insertion sociale et professionnelle de nos actions.

- Le comité de communication a été réactivé.
- Nous avons procédé à la refonte/mise à jour du site internet.
- Mise en valeur de la nouvelle signature et travail de fond afin de renforcir l'image corporative et accroitre l'impact de nos communications.

OBJECTIFS STRATÉGIQUES 2020-2021

- Développer un plan de communication interne et externe.
- Consolider la nouvelle culture organisationnelle à tous les niveaux de l'organisation : équipe de travail, conseil d'administration, services-conseils en emploi aux participants de nos programmes.
- Mettre en place de nouvelles pratiques d'évaluation du taux de satisfaction au niveau des participants.
- Accroitre nos activités de réseautage dans la perspective de notre vision d'être un partenaire incontournable dans le milieu de l'insertion professionnelle.
- Poursuivre l'amélioration de nos processus et procédures internes, notamment par l'implantation du système de suivi de planification PerfoSTRATÉGIK.
- Exploration visant à créer un système de membership.
- Maintenir un taux élevé d'autonomie financière.

ENRICHISSEMENT DE L'APPROCHE DU G.I.T

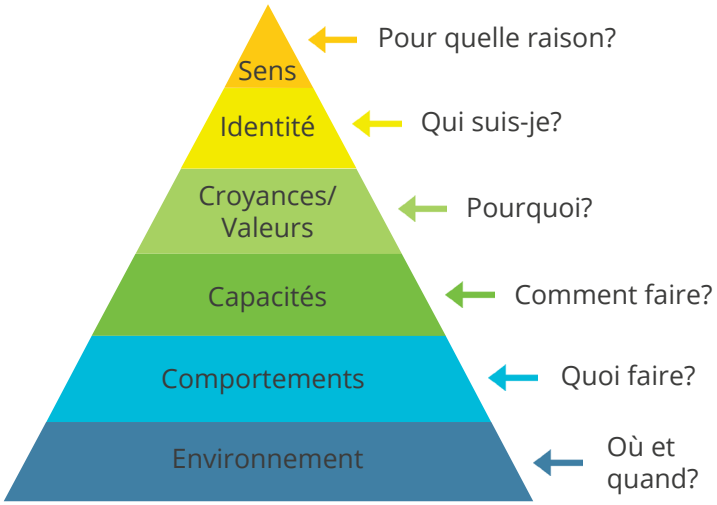
PARCE QUE LE MONDE CHANGE… NOTRE APPROCHE ÉVOLUE ELLE AUSSI!

Que viennent chercher les participants à nos programmes? Des changements dans leur parcours de vie, en vue d'une plus grande insertion sociale et professionnelle. Que nous enseignent les événements survenus au cours de la dernière année? Des changements d'envergure, depuis les transformations radicales du marché de l'emploi jusqu'à cette invitée surprise qui est venue chambouler notre quotidien : la pandémie. Que visent nos programmes, que ce soit le programme préparatoire à l'emploi J'Trouve ma place, l'Atelier d'ébénisterie, les Brigades de propreté urbaine, l'Escouade nature urbaine? Des espaces propices au changement pour les personnes qui y participent.

C'est donc tout naturellement que nous nous sommes tournés vers une approche globale fondée sur le modèle des niveaux de changement proposé par le chercheur Robert Dilts. Des changements dans l'environnement personnel et social de nos participants. Mais pour faire quoi? Des comportements à intégrer. Mais comment faire? Des capacités à développer. Mais pourquoi, dans quel but, en vertu de quelles valeurs? Des croyances et des valeurs plus positives à adopter. Mais en faveur de qui? Une identité à renforcer. Mais pour quelles aspirations plus larges, donnant du sens à notre vie?

Environnement. Comportements. Capacités. Croyances/Valeurs. Identité. Sens.

Voici les six marches d'une pyramide intégrant, de façon cohérente, des changements à tous les niveaux de la personnalité humaine, en lien avec l'emploi. Au G.I.T., nous favorisons des changements dans l'environnement social des personnes pour que celui-ci soit soutenant dans leur volonté de retour sur le marché du travail. Nous leur enseignons les comportements à adopter pour réussir une entrevue d'embauche et les compétences à développer pour s'intégrer à leur nouveau milieu de travail. Nous questionnons les croyances paralysantes qui pourraient nuire à cette transformation et nous privilégions les valeurs d'entreprises épanouissantes. Nous soutenons les efforts de nos participants dans leur prise de conscience des emplois qui correspondraient le mieux à leur propre identité et leur procureraient une vision stimulante du sens à donner à leur implication sociale et professionnelle.



Après le moment de stupeur provoqué par l'irruption de la pandémie, nous nous sommes retroussé les manches et nous avons œuvré à la transformation de nos programmes. Des programmes plus souples, en entrée continue, auxquels chaque personne intéressée peut se joindre au moment opportun, lorsqu'elle se sent prête à le faire. Des programmes intégrés les uns aux autres, pour un parcours adapté à chaque participant : suivi personnalisé par des conseillers en emploi, ateliers de groupe, stages, Brigades de propreté urbaine, Atelier d'ébénisterie, Escouade nature urbaine.

Une approche plus performante et plus humaine, axée sur le changement.

PARCE QUE LE MONDE CHANGE… NOTRE PROGRAMME PPE A RAJEUNI!

Au début de l'exercice 2019-2020, nous avions à relever un défi de taille : le plein emploi!

Quoi, le plein emploi créait problème? Pas pour l'économie du Québec, naturellement, et encore moins pour toutes les personnes qui avaient réussi à se trouver facilement un emploi. Le défi, pour nous, était ailleurs. Auparavant, nous avions peu à faire pour recruter des participants à notre programme préparatoire à l'emploi : quelques organismes, surtout publics, nous référaient régulièrement des candidats, et nos cohortes de participants se remplissaient sans grands efforts… presque par magie! Désormais, la clientèle que nous visons, soit les personnes qui veulent retourner sur le marché du travail mais font face à certains obstacles sérieux – comme un hébergement instable, voire de l'itinérance, des dépendances ou des démêlés avec la justice – sont plus difficiles à joindre. Ces candidats potentiels se retrouvent en ordre dispersé, fréquentent une multitude de petits organismes parfois difficiles à contacter, échappent à la vigilance des services publics qui nous les référaient et vivent des problématiques plus lourdes qui, souvent, les démotivent dans leurs démarches d'insertion sociale ou professionnelle.

Nous avons donc déployé nos efforts, à l'automne et au début de l'hiver, pour nouer des partenariats avec les organismes fréquentés par nos clients potentiels… quand la pandémie est venue enrayer notre action et mettre à mal le réseautage que nous étions en train de bâtir.

Durant la période de confinement, cependant, nous n'avons pas chômé. Le recrutement mis en veilleuse étant donné les conditions dans lesquelles nous nous retrouvions soudain, nous avons saisi l'occasion, reclus dans nos quartiers respectifs ou interreliés par vidéoconférence, pour rajeunir notre programme préparatoire à l'emploi.

Nous avons pris pour guide le modèle des niveaux de changement proposé par le chercheur Robert Dilts. Nous avons ainsi rebâti notre programme d'ateliers, étalés sur six semaines, en construisant chaque strate hebdomadaire en fonction des marches constituant la pyramide de cette approche cohérente et dynamique :

- **Sens et Identité :** Chaque lundi, les participants consacreront leur temps à des thèmes relevant de l'identité personnelle et du sens à donner à leur insertion professionnelle : motivation, objectifs personnels, connaissance de soi, etc.
- **Croyances/Valeurs et Capacités :** Les mardis, nous aborderons les croyances et leur impact sur la prise de décisions, les attitudes kamikazes, la discrimination, le stress, à partir de situations concrètes vécues en milieu de travail.
- **Comportements :** Les mercredis et jeudis, nous intégrerons les pratiques d'entrevues, les techniques de recherche dynamique d'emploi et le développement des habiletés de base dans l'utilisation de l'informatique.
- **Environnement personnel et social :** Quoi de mieux, le vendredi, que de transformer notre environnement personnel et social pour que celui-ci soit plus soutenant dans notre cheminement vers une insertion professionnelle réussie!

Sous cette forme, notre nouveau calendrier d'ateliers permet d'intégrer progressivement chacune des facettes importantes impliquées dans les changements que nos participants veulent réaliser dans leur vie, avec leur retour en emploi. De plus, il rend possible l'entrée continue, à n'importe quelle semaine de nos ateliers. Les personnes intéressées n'auront plus à attendre un mois, voire deux, entre le moment où elles décident de joindre notre programme et le début de leur participation.

Nous sommes maintenant de retour dans nos locaux, aménagés de façon sécuritaire pour les activités de groupe. Nous sommes dotés d'un programme modernisé, dynamique et mieux adapté à notre clientèle et au marché du travail actuel, nous reprendrons nos bâtons de pèlerins pour diversifier notre réseau de partenaires en vue de rejoindre nos participants dans les lieux mêmes qu'ils fréquentent.

ÉCOLO-BOULOT

Le programme propose trois types de plateaux de travail offrant des expériences de travail adaptées, favorisant l'insertion sociale et professionnelle. Nos plateaux visent la remise en action graduelle ainsi que le développement d'habitudes et de compétences requises sur le marché du travail. C'est aussi un programme innovant ayant un impact environnemental positif!

L'année qui vient de s'écouler a permis la remise en action de 74 personnes, d'assurer un hébergement stable pour plusieurs et l'acquisition de nouvelles connaissances pour tous!

Le printemps 2020 nous aura marqués avec l'obligation de cesser nos activités sur le terrain à cause de la pandémie. Cette situation nous a permis de nous concentrer sur la mise à niveau et le développement des programmes. L'offre de service a été diversifiée par l'ajout d'un plateau et nous avons démarré la commercialisation de l'atelier d'ébénisterie. Le parcours des participants a été systématisé et bonifié tout en standardisant la procédure d'intégration des superviseurs-intervenants. Afin de répondre aux exigences de la Santé publique et de protéger nos employés et les citoyens, nous avons rédigé des protocoles et adapté nos méthodes de travail pour la reprise des activités sur le terrain.

NOS RÉALISATIONS

Brigades de propreté urbaine

- Brigade Plateau Mont-Royal, active grâce à un contrat de trois ans avec l'arrondissement Plateau Mont-Royal, donne accès à 14 emplois. Cette brigade est à l'œuvre à longueur d'année.
- Brigade Milton Parc, active grâce à un renouvellement d'entente avec l'arrondissement Plateau Mont-Royal dans le cadre des Alliances pour la solidarité. Accès à l'emploi pour 3 participants.
- Brigade Peter McGill, active grâce à une entente de services avec l'arrondissement Ville-Marie. Accès à l'emploi pour 4 participants.
- Brigade Ruisseau De Montigny, active grâce à une entente de gré à gré avec la Ville de Montréal pour l'entretien du parc nature. Accès à l'emploi pour 4 participants.

Escouade nature urbaine

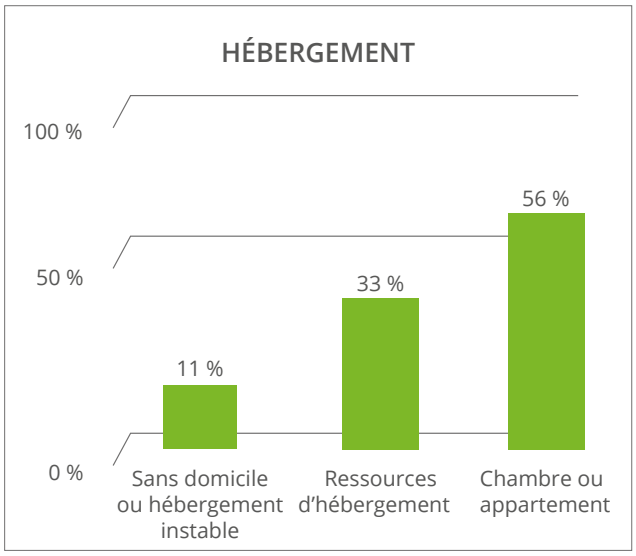
Nouveau plateau de travail créé grâce à une entente avec la SOVERDI. Les 3 participants contribuent au verdissement de 26 sites sur l'Île de Montréal, en entretenant 1357 arbres.

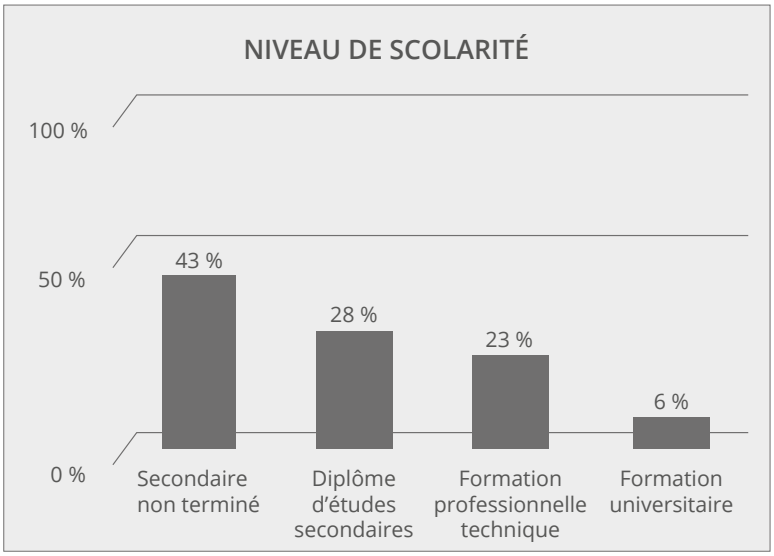
Atelier d'ébénisterie

L'atelier propose un parcours de 3 à 6 mois d'initiation à l'ébénisterie. Les apprentis sont accompagnés par un ébéniste-formateur et participent à la réalisation de mandats concrets. Accueil de 6 apprentis recruté en partenariat avec Service Québec et les Centres jeunesse de Montréal.

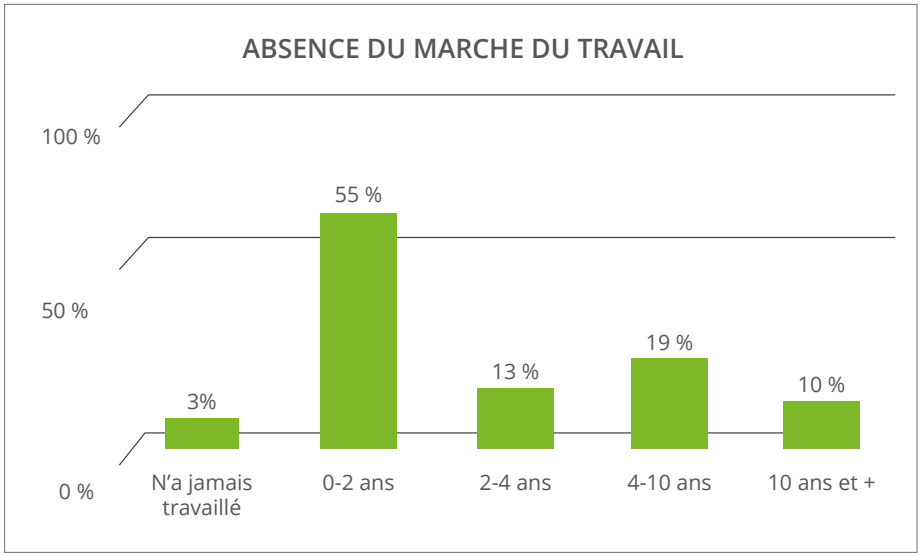
- Redémarrage de l'atelier après une pause de 6 mois qui a permis l'évaluation du programme.
- Participation au Parcours de commercialisation avec L'économie sociale j'achète du CÉSIM afin de dynamiser les activités d'autofinancement du projet.
- Intensification des activités de commercialisation via les plateformes numériques.
- Réalisation marquante des bacs à arbres installés à la Place des festivals du Quartier des spectacles.
- Sélection de l'atelier d'ébénisterie au sein d'un consortium porté par l'entreprise Ædifica, admissible au dépôt de projets lors d'appels d'offres de la Ville de Montréal.

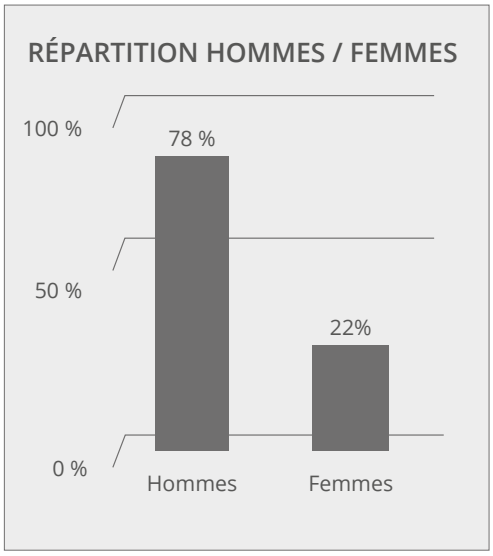
Participants durant l'année 2019-2020





PROFIL GÉNÉRAL DE LA CLIENTÈLE





Au sein de chaque programme du G.I.T., la participation des femmes est restée la même par rapport à l'année précédente, soit autour de 30 % pour le programme préparatoire à l'emploi (PPE) et 20 % pour les plateaux de travail. Ce qui explique la baisse de la proportion globale des femmes d'une année à l'autre, de 30 % à 22 %, c'est la chute de la participation au PPE cette année en raison de l'annulation de plusieurs groupes durant la période de confinement. Par ailleurs, comme par le passé, le faible niveau de scolarité, l'hébergement instable et une absence prolongée du marché du travail demeurent des facteurs d'éloignement pour une partie importante de notre clientèle.

« AUJOURD'HUI
je suis sur mon X! »

ANDRÉ VIENT NOUS SALUER
régulièrement

HISTOIRES DE SUCCÈS

SHAHEEN EST UN APPRENTI DOUÉ
qui a participé à la réalisation des bacs pour le Quartier des spectacles

UN ÉBÉNISTE-FORMATEUR
engagé, humain et novateur

J'TROUVE MA PLACE

Mirline a trouvé sa place

Je me souviens de ma première journée au G.I.T., j'étais très nerveuse. Je me souviens d'une des premières activités « Être sur son X », cela avait détendu l'atmosphère et avait permis au groupe de se connaître. Le deuil de mon emploi de longue date était difficile, c'était douloureux. Le G.I.T. m'a beaucoup aidé dans ces périodes où j'étais découragée et triste. Ma conseillère m'a dit : « Il y a une place pour toi sur le marché du travail. » C'est une phrase qui m'a marquée.

Après le programme PPE, Mirline a fait une formation dans l'entreprise d'insertion la Cuisine Collective Hochelaga-Maisonneuve et a été embauchée à titre d'aide-cuisinière où elle travaille depuis février 2020.

La stabilité pour André Graham

Toujours à l'heure, toujours de bonne humeur, toujours disposé à apprendre, voilà André! C'est grâce à nos voisins et partenaires, l'organisme Le PAS de la rue, qu'André a commencé sa nouvelle vie dans une nouvelle équipe. On lui fait confiance et il s'avère qu'il est un employé consciencieux, efficace et surtout heureux et reconnaissant! Nous sommes si fiers de lui qu'il ait trouvé cet emploi après sa participation à notre Programme préparatoire à l'emploi (PPE).

PROGRAMME ÉCOLO-BOULOT

Atelier d'ébénisterie

Témoignage de Christian Bernard, gestionnaire du Centre industriel de Rosemont

Le G.I.T. devait être en transit au CIR pour un projet pilote d'un an. Voilà dix ans qui ont passés avec plusieurs cohortes de jeunes et moins jeunes apprentis. Bravo à la direction, aux chefs d'ateliers qui comme Mathieu ont innové et adapté la pédagogie et les apprentissages pour aider des jeunes à retrouver un sens à leur vie! On vous a adopté parce que cela fait partie de nos valeurs. Belle réalisation!

PROGRAMME ÉCOLO-BOULOT

Brigades de propreté urbaine
et Escouade nature urbaine

TÉMOIGNAGES

L'impact positif de l'accès à l'emploi

La Brigade de propreté m'apporte une régularité, apprendre un métier, m'apporte une expérience et la fierté qui en découle et une sécurité. Jusqu'à maintenant ça m'a permis de me faire confiance, des échanges et avoir plus de souplesse. Je suis motivée d'avoir un emploi qui fait une différence dans la propreté de la ville.

Pascale Beaudry, Brigade Milton Parc

J'ai postulé, car je voulais occuper mon temps et approfondir mon expérience de travail et ma motivation est de pouvoir avoir de l'argent pour payer mon appartement et me responsabiliser. C'est mon intervenant d'En marge 12-17 qui m'a parlé du G.I.T. Ça m'apporte une routine à respecter, de l'expérience, apprendre à connaître du nouveau monde et de la pratique pour un futur emploi. Ça m'a permis de changer mes vieilles habitudes de m'absenter de façon répétitive et de respecter de me lever tôt. Je pense que ça va bien entrer dans le cv et m'ouvrir des portes.

Enrico Bouffard, Brigade Milton Parc

Je l'ai eu! Je suis embauchée par le CIUSSS de l'Est de Montréal et je te remercie de tout mon cœur de m'avoir donné la chance de travailler au G.I.T. Grâce à toi j'ai repris confiance en moi et j'ai réussi. Merci beaucoup.

Message de Marie-Josée Fortin, Brigade Plateau Mont-Royal,
à Jean-Luc Bergeron Superviseur-intervenant.

Après 45 ans de métier de Clown , pantomime , acteur et maitre de cérémonie j'avais besoin d'un travail simple, dans le plein air et manuel. J'étais avec MIRE et c'est Hind Boubdir qui m'a eu le contact avec le G.I.T. Ça m'apporte des heures de travail convenables. Moi, qui a travaillé sur les scènes du monde entier j'étais heureux d'être dehors avec les gens.

René Bazinet, Brigade Plateau Mont-Royal

J'avais perdu confiance de retrouver un jour une vie qui vaut la peine d'être vécue. Plusieurs années sans travailler, je m'offre maintenant une nouvelle chance. Celle de m'accomplir et de me redécouvrir avec le travail au G.I.T. J'y trouve un sens spirituel et artistique en travaillant à l'extérieur et physiquement. J'ai peur et c'est correct. J'avance avec confiance un jour à la fois, une minute à la fois. Travailler au G.I.T. contribue beaucoup à mon bien-être.

Isabelle Godbout-Picard, Brigade Milton Parc

La collaboration entre organismes pour multiplier les succès

Témoignage Tristan Delorme, Intervenant aux logements sociaux, En Marge 12-17 à Juli Lefebvre Directrice adjointe du G.I.T.

Je t'écris simplement pour te remercier de tes efforts la semaine passée avec le jeune que j'ai référé.

Tel qu'on en discutait, ce n'était définitivement pas dans tes obligations de prendre le temps que tu as pris pour soutenir ce jeune assez confus, mais que j'accompagne également avec beaucoup d'empathie et d'attention. Bref, j'ai trouvé ton intervention pertinente et emplie d'humanité. J'aime côtoyer dans mon travail des personnes aussi dévouées et aptes à rester assez dans le présent pour créer des interventions inspirantes comme celle-là, alors je voulais te le souligner. Ce fut le « highlight » de ma semaine, qu'importe ce qui s'en suivra pour lui, même si je lui souhaite le meilleur!

Photo : SylvianeRobini/CESIM

ÉQUIPE

Membres du Conseil d'administration

- Présidente – Marlène Caron
- Secrétaire – Pierre-Luc Néron
- Trésorière – France Bernard
- Administratrice - Marie-France Bellemarre
- Administratrice - Tracy-Ann Lugg
- Administrateur - Patrice Bruneau
- Administrateur - Stéphane Mesnier

Membres du personnel

- Directeur général - Daniel Léonard
- Directrice adjointe – Juli Lefebvre
- Directeur adjoint par intérim & Coordonnateur Services-conseils en emploi - Jean Roy
- Responsable de la comptabilité – Jean-Yves Gaudette
- Coordonnatrice administrative - Catherine Brodeur
- Conseillère en emploi - Gina Roy
- Conseillère en emploi - Dinah Benjamin
- Conseiller en emploi – Martin Renaud

Carrière été 2019

- Agentes d'accueil en milieu communautaire – Cassandra Gauthier et Claudia Ruscito

Plateaux de travail

Atelier d'ébénisterie du G.I.T.

- Ébéniste – formateur – Mathieu Livernoche

Brigades de propreté urbaine

- Superviseur-intervenant - Jean-Luc Bergeron
- Superviseur-intervenant - Cénora Chevry
- Superviseur-intervenant - N'Fala Sonoh Kaba
- Superviseure-intervenante – Émilie Berthelot

Escouade nature urbaine

- Superviseure-intervenante - Gabrielle Bélanger-Brunelle

Merci à nos stagiaires et bénévoles !

Stagiaires

- Imprime emploi - Gulsum Karakilic
- UQAM - Marie-Pierre Rodrigue

Bénévoles

- Shany Bardier-Vachon
- Shannon McNeil
- Hélène Bélanger
- Ruben Soopramanien

IN MEMORIAM FRANCINE De GUISE

Francine a débuté au G.I.T. en 2002, à titre de conseillère en main d'œuvre. En 2005, elle est promue à la direction générale de l'organisme. On retient d'elle sa grande ouverture de cœur et son dévouement afin d'offrir des services de qualité aux participants qui fréquentent l'organisation. Jusqu'en 2009, elle contribuera notamment à créer les conditions gagnantes pour l'emménagement du G.I.T. dans ses nouveaux locaux au sein de l'îlot Ste-Brigide. Encore aujourd'hui, le Groupe Information Travail bénéficie du lègue de Francine!

NOS PARTENAIRES DANS L'ACTION

(Les) Ateliers d'Antoine
Au bas de l'échelle
Axia
AXTRA
Bois public
Bureaux Services Québec
Centre hospitalier et universitaire de Montréal (CHUM)
Centre industriel Rosemont
Centre St-Pierre
Centres Jeunesse de Montréal
CÉSIM
Chemins du Soleil (Les)
Cirque Hors-piste
CIUSSS Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal
CODEM/CJE Centre-sud Plateau Mont-Royal-Mile-End
Carrefour Jeunesse-Emploi Mercier
Collectif Aedifica
Collège De Maisonneuve
Conseil régional en environnement
Coop d'initiation à l'entrepreneuriat collectif
Dîners St-Louis/Job 18-30
Éco-quartier Peter-McGill
En Marge 12-17
Groupe Mach, Quartier des lumières
Groupe Prével
Hébergeune
Îlot Sainte-Brigide
Insertech
Intégration jeunesse du Québec
Les Valoristes
Maison du Père
MIRE
Mission bon accueil
Mission Old Brewery
Open door
Opération placement jeunesse
Pas de la rue
PME Montréal
Quartier des spectacles
Refuge des jeunes
Regroupement des organismes en employabilité du Centre-Sud
Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes
Sentier Urbain
Société commerciale du Village
Société de Développement Social (SDS)
Société ÉcoCitoyenne
Sonia Duquette, consultante
SOVERDI
Spectre de rue/TAPAJ
Symplik
Syndicat de copropriété PGR
Syndicat de copropriété Sainte-Brigide de Kildare
Table de concertation Jeunesse Itinérance
Table de développement social
Travail Sans Frontières
UQAM, département développement de carrière

Partenariats financiers et d'affaires

Nous saluons tout particulièrement la contribution essentielle de nos bailleurs de fonds qui nous permettent d'accompagner avec succès ceux et celles qui s'engagent sur la voie de l'insertion sociale et professionnelle. En 2019-2020, nos principaux revenus provenaient des sources suivantes :

- Service Canada
- Services Québec
- Ville de Montréal
- Arrondissement Le-Plateau-Mont-Royal
- Arrondissement Ville-Marie
- Société de verdissement du Montréal métropolitain (SOVERDI)

Service Canada
Québec
Travail, Emploi et Solidarité sociale Québec
Ville de Montréal

Soutenu par

Le Plateau-Mont-Royal Montréal
Ville-Marie Montréal
soverdi Société de verdissement du Montréal métropolitain
AXTRA Alliance des centres-conseils en emploi